



Trondhjems Turnforening

Strategioppdatering 2023



Trondhjems Turnforening – strategioppdatering 2023

Turn for alle

Ambisjon: Tilby de beste utviklingsmulighetene for turn i Norge

Satsingsområder (2023-2027)

Synlighet

Aktivitetstilbud

Trenerutvikling

Ny hall

Forutsetninger: sikkerhet, god planlegging, sunn økonomi

VERDIER:

Positiv

Rettferdig

Inkluderende

Stolt





Innhold

Strategioppdatering 2023

- Oppsummering – ambisjon, verdigrunnlag, satsningsområder, forutsetninger
- Verdigrunnlag – beskrivelse
- Satsingsområder (2023-2027)
 - Synlighet
 - Aktivitetstilbud
 - Trenerutvikling
 - Ny hall
- Forutsetninger
- Implementering av strategi
- Bakgrunn - fundamentering
 - SWOT
 - Gapsanalyse





Trondhjems Turnforening – strategioppdatering 2023

Visjon: Turn for alle (omfatter alder, funksjonsnivå og nivå fra bredde til topp)

Ambisjon: Tilby de beste utviklingsmulighetene for turn i Norge

- For å få til dette har vi følgende verdigrunnlag: **Positiv, rettferdig, inkluderende og stolt (smidig)**
- **Gaps- og SWOT-analyse peker på 4 satsingsområder for å nå ambisjonen** – foreningen burde:
 - nå ut til alle, gjøre turn mer kjent og få med sponsorer: **Mer synlighet**, herunder åpen kommunikasjon
 - ha et skalerbart og transparent tilbud om turn på alle nivå: **Styrke og systematisere aktivitetstilbud**, herunder evaluere og systematisere erfaring fra hvert semester
 - øke trenerkapasitet og heve kompetanse: **Vektlegge trenerutvikling og rekruttering**
 - ha bedre og større treningsflater og kontorplasser for administrasjon: **Bygge ny hall så snart som mulig**
- Grunnleggende forutsetninger i alt som gjøres: Alltid sikkerhet, god planlegging, sunn økonomi

Synlighet

Aktivitetstilbud

Trenerutvikling

Ny hall



Verdigrunnlag

- **Positiv**
 - alle er hjelpsomme mot hverandre og vil hverandre vel
 - vi gir og mottar ærlige tilbakemeldinger med gode intensjoner
- **Rettferdig**
 - alle ser og hører hverandre og det er like muligheter for alle
 - vi respekterer hverandre og snakker med hverandre, ikke om hverandre
- **Inkluderende**
 - alle skal føle seg velkomne og trygge i foreningen og hallene våre
 - vi møter nye medlemmer med åpenhet og omtanke
- **Stolt**
 - alle framsnakker idretten og foreningen sin, men konstruktiv kritikk er lov
 - vi utvikler oss og anerkjenner nye idéer samtidig som vi tar vare på våre tradisjoner

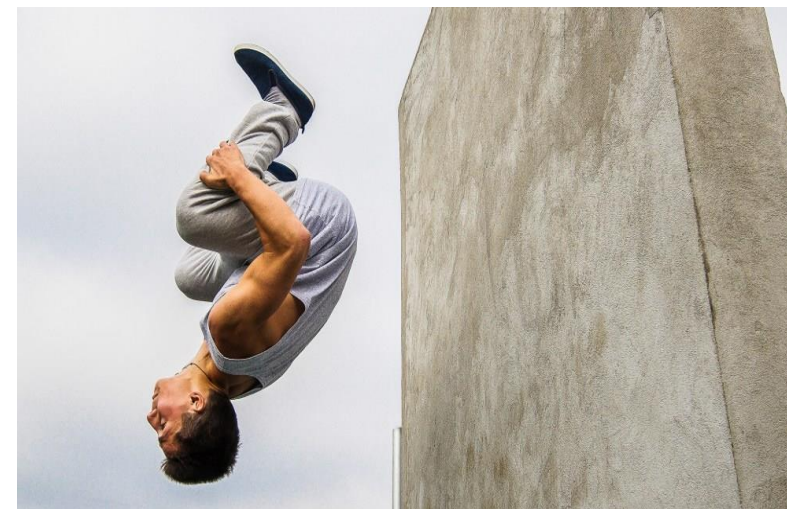
Vi ønsker å ha en kultur i foreningen som er bygd på våre verdier. Alle ansatte og medlemmer opptrer i samsvar med verdigrunnlaget. Hensikten er å legge til rette for utvikling og læring i et trygt miljø der alle tar vare på hverandre



Satsningsområder | Synlighet

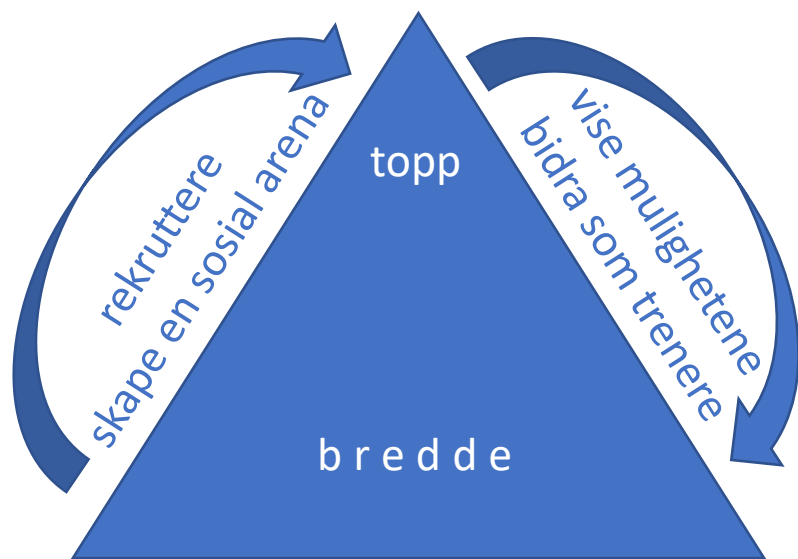
«Mål: Attraktiv og synlig – for medlemmer, sponsorer og publikum»

- Økt synlighet skal bidra til å
 - kommunisere hva Trondhjems Turnforening er og hva vi kan tilby
 - øke rekruttering og medlemsmasse ved realisering av ny hall
 - få flere til å se på turn
 - anerkjenne representanter for Foreningen som deltar på konkurranseaktiviteter
 - forbedre økonomi ved å skaffe en hovedsponsor eller flere sponsorer
- En handlingsplan for 2023-27 bør lages med hovedvekt på følgende punkter:
 - Sponsormarked og muligheter
 - Kommunikasjonsstrategi med både intern og ekstern fokus
 - Rekruttering av nye medlemmer, trenere og ansatte



Satsningsområder | Aktivitetstilbud

«Mål: Et godt og synlig aktivitetstilbud fra bredde til topp med utviklingsmuligheter for alle»



- Et skalert aktivitetstilbud skal sikre
 - et godt og bredt tilbud til alle medlemmer, bredde og mengde skal ikke gå utover kvalitet
 - utnyttelse av dagens hallflater og en systematisk oppskalering til større flater ved realisering av ny hall
 - god nivåinndeling med forklaring av hvordan medlemmene kan bevege seg mellom nivåer
 - systematisk og transparent rekruttering gjennom nivåene, fast kvoteinntak til toppnivå hvert år
 - kontinuerlig læring – tilbakemeldinger og evaluering etter hvert semester
 - utøvere på landslagsnivå
- En handlingsplan for 2023-27 bør lages med hovedvekt på målene over samt hvordan aktivitetstilbudet kan oppskaleres ved overgang til ny hall
- Handlingsplanen bør skissere hvordan aktivitetene organiseres

Satsningsområder | Trenerutvikling

«Mål: Stabil sportslig ledelse med tydelig filosofi og målsetninger»

- Tilstrekkelig tilgang på gode trenere er essensielt for å kunne tilby et godt aktivitetstilbud på alle nivåer. Foreningen må kontinuerlig:
 - sikre tilstrekkelig antall faste ansatte erfarne trenere
 - rekruttere deltidstrenere fra
 - studentmassen i byen (erfarne turnere med annen bakgrunn enn TT)
 - egen medlemsmasse
 - ha en tydelig treningsfilosofi basert på verdigrunnlaget til Foreningen
 - trene trenerne ved kursing og systematisk oppfølging av partiene fra sportslig ledelse
 - lære av erfaringer, for eksempel ved evaluering av partiene og innhenting av erfaring fra andre klubber og foreninger, ikke nødvendigvis bare turn
- En handlingsplan for 2023-27 bør lages med hovedvekt på punktene over. Det kan vurderes å slå sammen handlingsplanene for trenerutvikling og aktivitetstilbud



Satsningsområder | Ny hall

«Ny hall innen 2027 med tilstrekkelig hallflate og kontorlokaler for ansatte»

- Trondhjems Turnforening har opparbeidet seg en unik mulighet til å investere i ny hall på tomt ved Leangen stasjon
- Ny hall svarer på mange av utfordringene som foreningen har i dag med lite plass og krevende kontorlokaler for faste ansatte, men vil også kreve mye av Foreningen med tilpasning av økonomi, aktivitetstilbud og antall ansatte
- En handlingsplan bør utarbeides samtidig med handlingsplaner for aktivitetstilbud og synlighet for å skissere framdriftsplan og tilpasning av Foreningens:
 - økonomi og bruk av sponsorer
 - alternativ bruk av ny og gammel bygningsmasse
 - antall medlemmer
 - samarbeid med andre idretter
 - organisering, herunder behov for økning i faste ansatte
 - bruk av eksisterende haller i Midtbyen og Granåsen
- En ny hall bør helst være på plass så snart som mulig og helst innen 2027



Forutsetninger | fundament for strategi og planer

Mål: Alltid sikkerhet, god planlegging, sunn økonomi

- Sikkerhet
 - til enhver tid ha tilstrekkelig kvalitetssikret utstyr i hallene
 - sørge for en treningskultur med vekt på skadeforebygging
- God planlegging
 - sikrer forutsigbarhet for ansatte og medlemmer og øker tilliten til Foreningen
 - sørger for å ha tilstrekkelige admin-støtteverktøy (f.eks. medlemssystem, kommunikasjonskanal)
 - kommuniserer aktiviteter som for eksempel dugnader, samlinger og konkurranser i god tid og muliggjør individuelle tilpasninger
- Sunn økonomi
 - må ligge til grunn for drift av og investering i ny hall. Dette vil kreve mer synlighet, et attraktivt skalerbart produkt og sponsorer som ønsker å bidra til å videreutvikle turnsporten i Midt-Norge
 - økonomi må følge aktivitetsnivå og omsetning være skalerbar: Aktivitetstilbud, trenerutvikling og nye fasiliteter må ha en gjensidig skalering som sikrer sunn økonomi

